

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO é UID/04923 - COMPREHENSIVE HEALTH RESEARCH CENTER DE DESIGNAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Projeto UID/04923 - Comprehensive Health Research Center, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência TS/07/UID/2025

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

Os candidatos estarão envolvidos em procedimentos de cultura e manutenção de linhagens celulares e/ou amostras biológicas e bem como purificação de ácidos nucleicos por diferentes metodologias. Ainda, estarão envolvidos em procedimentos de construção e sequenciação de bibliotecas de DNA e de RNA, bem como na análise dos dados obtidos recorrendo a ferramentas de bioinformática.

**3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):**

- Mestrado em Ciências da Vida, preferencialmente em Bioquímica;

**4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)**

Os candidatos devem ter experiência laboratorial:

- Que comprove a sua independência na manipulação de culturas celulares;
- No âmbito de genética molecular, especialmente na realização de métodos de extração de ácidos nucleicos; ensaios de expressão genética utilizando plataformas de PCR em tempo-real (qPCR);

- Na preparação de bibliotecas de DNA/RNA para utilização específica em plataformas de sequenciação;
- Na utilização de plataformas de sequenciação, preferencialmente, metodologias Oxford Nanopore (Minlon, Gridlon e/ou Promethlon);
- Na manipulação de dados utilizado ferramentas bioinformáticas (experiência: WSL, Dorado Basecaller, Nanopolish, Sniffles\_2, Sniffles\_plot, JBrowse2);

## 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/07/UID/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

## 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **07 de março de 2025**.

## 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Susana Nunes Silva, Professora Auxiliar Convidada, Área Académica de Biomedicina, Investigadora do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Michel Kranendonk, Investigador Principal, Área Académica de Biomedicina, Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Sebastião Rodrigues, Professor Associado com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigador Principal do ToxOmics da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Gabriela A. Silva, Professora Associada com Agregação, Área Académica de Biomedicina / Investigadora Principal do INOVA4HEALTH, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa
- Joaquim Calado, Professora Associado com Agregação, Área Académica de Biomedicina da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.